

## « POUR UN MINISTÈRE QUI DURE » : ENQUÊTE AUPRES DES PASTEURS EN FONCTION

### I<sup>ÈRE</sup> PARTIE : LES FAITS VOUS CONCERNANT

#### Vous et votre famille:

(Pour nous aider à évaluer l'importance des questions familiales dans le vécu d'un pasteur en exercice en paroisse, merci de compléter aussi cette section.)

1. **Vous êtes**  un homme  une femme
2. **Quel âge avez-vous ?** .....
- 3a. **Quelle est votre nationalité ?** .....
- 3b. **Depuis combien de temps êtes-vous en France ?** .....
- 4a. **Quelle est votre situation matrimoniale ?**  
 célibataire  marié(e)  autre : .....
- 4b. **Quelle est – le cas échéant - la situation professionnelle de votre conjoint(e) ?**  
 Travail à temps complet  Travail à temps partiel (nombre d'heures/semaine : .....)  
 Demandeur d'emploi  H/F au foyer  Retraité(e)  
 Autre (ex. étudiant(e)/militaire) .....
- 4c. **Quelle est sa profession ?** (Soyez le plus précis possible) : .....
- 4d. **Votre partenaire exerce sa profession**  en tant que salarié(e)  à son compte
- 5a. **Avez-vous des enfants ?**  oui  non
- 5b. **Quel âge ont-ils ?** .....
- 5c. **Combien vivent encore avec vous ?** .....

#### Votre parcours avant le ministère :

#### **REMARQUE IMPORTANTE :**

DANS CE QUI SUIT, NOUS COMPRENONS PAR MINISTÈRE TOUTE FONCTION (SERVICE) EXERCÉE DANS L'ÉGLISE ; ET PAR MINISTÈRE PASTORAL LA FONCTION EXERCÉE PAR LE PASTEUR EN PAROISSE, DISTINCT D'UN AUTRE MINISTÈRE (EX. ENSEIGNANT EN FACULTE, AUMONIER,..) OU DE LA FONCTION D'UN LAÏC (ANCIEN QUI DIRIGE, DOCTEUR QUI ENSEIGNE, DIACRE QUI ASSISTE).

(Le signe éclair vous rappellera cette remarque à plusieurs endroits dans le questionnaire !)

- 6a. **Quel est le diplôme le plus élevé que vous avez obtenu avant d'envisager le ministère**  
(quel niveau et dans quel domaine) ? .....
- 6b. **Quelle est votre expérience professionnelle antérieure au ministère ?** .....
- 6c. **Précisez pour chaque emploi le nombre d'années et la fonction que vous avez occupée :**  
.....  
.....  
.....

7. **Qu'est ce qui vous a attiré(e) dans le ministère pastoral ?** (vous pouvez cocher 0, 1, plusieurs cases)

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> être pasteur, c'est une tradition familiale     | <input type="checkbox"/> vous aimez diriger                  |
| <input type="checkbox"/> la position : être respecté(e)                  | <input type="checkbox"/> vous avez une dette envers Dieu     |
| <input type="checkbox"/> la possibilité de transmettre des connaissances | <input type="checkbox"/> vous avez le désir de faire du bien |
| <input type="checkbox"/> vous prenez plaisir à vous occuper d'autrui     | <input type="checkbox"/> vous voulez défendre des valeurs    |

**Votre préparation au ministère :**

8a. **Quand vous avez commencé votre formation pastorale, de quelle dénomination étiez-vous membre ?** .....

.....

8b. **Avez-vous suivi une formation dans une faculté de théologie ou en institut biblique ?**

- oui                       non

**Si oui, dans quelle(s) faculté(s) de théologie ou institut(s) biblique(s) avez-vous étudié ?  
Indiquez le nombre d'années et le(s) diplôme(s) obtenu(s) :**

.....

.....

.....

8c. **Lors de votre inscription, aviez-vous déjà la conviction que vous seriez un jour pasteur ?**

- oui                       non                       je ne m'en souviens plus

8d. **Avez-vous effectué des stages pratiques dans des Églises?**

- Un stage probatoire avant d'entamer une formation en faculté de théologie ou institut biblique
- Pendant votre formation en faculté ou institut (*indiquez la durée et les responsabilités qui vous étaient confiées*) : .....

.....

.....

- Après une formation en faculté ou institut (*indiquez la durée et les responsabilités qui vous étaient confiées*) : .....

.....

.....

- En dehors d'une formation en faculté ou institut (*indiquez la durée et les responsabilités qui vous étaient confiées*) : .....

.....

.....

8e. **En quoi ces stages ont-ils été utiles ?**

.....

.....

.....

**En quoi ces stages manquaient-ils de pertinence ?**

.....

.....

.....

**Votre expérience dans le ministère :**

9. **Depuis combien de temps êtes-vous dans le ministère ?**

- moins d'un an     
  entre 1 et 3 ans     
  entre 3 à 5 ans  
 entre 5 et 10 ans     
  entre 10 et 20 ans     
  entre 20 et 30 ans     
  plus de 30 ans

10a. **Veillez indiquer les fonctions que vous avez occupées durant votre ministère :**

<u>Période</u>	<u>Intitulé</u> (pasteur, aumônier, enseignant,...)	<u>Dénomination</u>
1. ....	.....	.....
2. ....	.....	.....
3. ....	.....	.....
4. ....	.....	.....
5. ....	.....	.....
6. ....	.....	.....

10b. **Quels sont les motifs qui vous ont fait changer de fonction ?**

Entre fonction 1 et 2 : .....  
 Entre fonction 2 et 3 : .....  
 Entre fonction 3 et 4 : .....  
 Entre fonction 4 et 5 : .....  
 Entre fonction 5 et 6 : .....

11. **Avez-vous, au cours de votre ministère, changé de dénomination ?**       oui       non

Si oui, merci de précisez pourquoi : .....  
 .....  
 .....

12. **Avez-vous déjà bénéficié d'un congé sabbatique ?**       oui       non

Si oui, pendant combien de temps ? .....  
 À quel moment s'est-il inscrit dans votre parcours (ex. au bout de .... années de ministère) : .....

Qu'est ce qui a motivé ce congé ? .....  
 .....

Ce congé, a-t-il été utile ?       oui       non

Veillez expliquer : .....  
 .....  
 .....

Ce congé, était-il rémunéré par votre Église/dénomination ?       non       oui (hauteur ? .....% du salaire)

**Votre accompagnement dans le ministère :**

13. **Avez-vous bénéficié d'une forme d'accompagnement au cours de votre ministère ?**

Par exemple : supervision, intervision, coaching, mentoring, suivi psychologique, suivi pastoral, etc.

- oui     
  non     
  je ne connais pas (tous) ces termes

Si oui, décrivez la nature de ce suivi et précisez à quel moment et pendant combien de temps il est intervenu dans votre carrière pastorale :

.....  
 .....  
 .....

14. **Avez-vous déjà eu l'occasion de compléter votre formation initiale dans des aspects, domaines spécifiques ?**  oui  non

Si OUI, sous quelle forme ? .....  
 .....  
 .....

**II<sup>E</sup> PARTIE : VOS CONVICTIONS**

**L'appel au ministère / l'appel à être pasteur :**

*On distinguera dans les questions suivantes deux notions : l'appel au ministère et l'appel à être pasteur.*

15. **Pour être pasteur, l'appel de Dieu au *ministère* est :**

indispensable  souhaitable  superflu  sans opinion

16. **Si vous pensez que Dieu vous a appelé(e) au ministère, la compréhension de votre vocation a-t-elle changé au cours des années?**

oui  non

Si vous avez répondu oui, précisez : .....  
 .....  
 .....  
 .....

17. **Selon vous, l'appel au ministère est**

pour toute la vie  n'est peut être que pour un certain temps

Sur quoi établissez-vous cette conviction ? .....  
 .....  
 .....

- 18a. **Pensez-vous que Dieu vous a appelé(e) à être pasteur ?**

oui, sans aucun doute  pas sûr  non, c'était mon choix

autre : .....  
 .....

- 18b. **Si vous pensez que Dieu vous a appelé(e) à être pasteur, l'avez-vous compris**

immédiatement  progressivement

- 18c. **Quel est votre conception de la vocation ?**

Veuillez classer par ordre de préférence, de 1 à 7, les expressions suivantes, *en indiquant par 1 celle qui correspond à votre plus forte conviction, par 7 celle qui correspond le moins à votre conviction. Vous pouvez ajouter d'autres expressions.*

L'appel au ministère

- ..... est seulement une conviction personnelle
- ..... est une conviction intérieure qui doit être confirmée par le témoignage de l'Eglise
- ..... est une aspiration à servir autrui
- ..... permet de tenir bon dans le ministère quand cela devient moins facile
- ..... est irrésistible
- ..... est une notion trop floue
- ..... est plus important pour l'exercice du ministère qu'une formation théologique
- ..... est la même chose qu'un appel à être pasteur
- .....
- .....
- .....



**Le ministère pastoral et les rôles du pasteur :**



19. Quel est votre définition du *ministère pastoral* .....
- .....
- .....
- .....

**Votre profil, votre personnalité, votre style de faire :**

20. Dans le tableau suivant vous trouvez, se faisant face, des expressions **parfois opposées, parfois complémentaires**. Nous vous demandons d'indiquer par *une seule croix pour chaque ligne* ce qui semble vous correspondre le mieux. Attention, il n'y a pas de colonne neutre, mais les réponses aux questions suivantes permettront de nuancer ce que vous exprimez ici.

	+ 3	+ 2	+ 1	+ 1	+ 2	+ 3	
Le pasteur est avant tout porte-parole de Dieu							Le pasteur est avant tout le serviteur des autres
Etre pasteur, c'est un métier							Etre pasteur, c'est une vocation
Le pasteur est un accompagnateur spirituel							Le pasteur est un leader spirituel
Les membres de l'Eglise n'expriment pas suffisamment aux pasteurs leur(s) appréciation(s)							Le pasteur se sent souvent confronté à des demandes auxquelles il ne peut répondre
Le pasteur a droit à des temps de repos							Le pasteur doit être disponible à tout moment
Dieu pourvoit aux besoins financiers du pasteur							Le pasteur doit recevoir un salaire correct (plus que le SMIC)
Le pasteur a, en dehors de sa dénomination, de multiples contacts et responsabilités							L'intégration du pasteur dans la vie locale n'est pas chose facile
Les attentes des membres de l'Eglise ne correspondent souvent pas à la vision du pasteur							La formation pour les futurs pasteurs est bien adaptée aux exigences de ce ministère
Le contact avec les confrères est un précieux soutien							La famille d'Eglises est plutôt une contrainte qu'un atout

\*Questionnaire à renvoyer sous enveloppe non-affranchie à : Bardiau-Huys, Libre Réponse n° 24 555, 47800 Agnac

21. Pour chacune des propositions suivantes, choisissez celle des trois possibilités ouvertes qui indique au mieux, selon votre *opinion*, ce que doit être un pasteur.

- 
- |   |                                    |   |
|---|------------------------------------|---|
| a) <input type="checkbox"/> père          | <input type="checkbox"/> frère     | <input type="checkbox"/> ni l'un ni l'autre |
| b) <input type="checkbox"/> modèle        | <input type="checkbox"/> expert    | <input type="checkbox"/> ni l'un ni l'autre |
| c) <input type="checkbox"/> enseignant    | <input type="checkbox"/> prophète  | <input type="checkbox"/> ni l'un ni l'autre |
| d) <input type="checkbox"/> dirigeant     | <input type="checkbox"/> serviteur | <input type="checkbox"/> ni l'un ni l'autre |
| e) <input type="checkbox"/> confident     | <input type="checkbox"/> ami       | <input type="checkbox"/> ni l'un ni l'autre |
| f) <input type="checkbox"/> chef d'équipe | <input type="checkbox"/> président | <input type="checkbox"/> ni l'un ni l'autre |

22. Les attentes des membres ou du conseil de votre Église diffèrent peut-être de l'opinion que vous avez exprimée aux questions 20 et 21. Si vous en avez eu conscience ou si on vous a transmis des échos, pouvez-vous exprimer ces différences ?

.....

.....

.....

.....

23. Lors de vos prises de poste, vous a-t-on remis un « cahier des charges » définissant la durée de votre engagement, comment la fonction pastorale doit s'exercer, vos obligations, vos limitations ?  
(vous avez le droit de cocher plusieurs cases)

- |   |  |                                   |   |
|---|--|-----------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> jamais                 | <input type="checkbox"/> 1 fois                    | <input type="checkbox"/> rarement | <input type="checkbox"/> dans la majorité des cas |
| <input type="checkbox"/> de façon très sommaire | <input type="checkbox"/> de façon plutôt détaillée |                                   |   |

Si oui, l'avez-vous trouvé ? : (vous pouvez cocher plusieurs cases)

- |                                     |                                    |                                       |  |
|-------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> très utile | <input type="checkbox"/> peu utile | <input type="checkbox"/> contraignant | <input type="checkbox"/> laissant une liberté d'action |
|-------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|--|

Souhaiteriez-vous à l'occasion d'un nouveau poste en recevoir un ?  oui  non

Merci d'indiquer pourquoi : .....

.....

.....

(Si vous avez eu un/des cahier(s) des charges, pourriez-vous m'en adresser une copie ? Merci d'avance)

24. Comment avez-vous été recruté(e) dans le poste que vous occupez actuellement ?  
(vous pouvez cocher plusieurs cases)

- sur proposition de la commission des ministères
- suite à ma candidature spontanée
- l'Église m'a appelé(e), invité(e) à prêcher une fois, à rencontrer le conseil, et cela fut suffisant
- il y avait un appel à candidature avec un profil bien dégagé
- suite à une décision de ma dénomination

Autre : .....

.....

25. La société, les temps changent ; pensez-vous que le rôle et la position du pasteur au sein de l'Église changent eux aussi ?  oui  non. Veuillez expliquer votre point de vue :

.....

.....

.....

**La préparation au ministère :**

26a. **Comment évalueriez-vous votre préparation au ministère ?**

(Vous pouvez cocher plusieurs cases.)

Cette formation est  suffisante  pas assez pratique  trop académique  
 bien adaptée aux réalités du terrain  insuffisante

Vous pouvez détailler votre réponse : .....

.....

.....

26b. **Quel(s) élément(s) de votre formation vous a (ont) été le(s) plus utile(s) pour le ministère ? .....**

.....

.....

26c. **Quel(s) cours ou formation(s) auriez-vous aimé avoir pendant votre préparation au ministère, mais que vous n'avez pas eu ? .....**

.....

.....

**III<sup>E</sup> PARTIE : VOTRE VECU**

27. **Si vous n'étiez pas devenu pasteur, quel autre métier auriez-vous exercé ?**

.....

.....

28. **Votre emploi du temps actuel : combien d'heures par semaine en moyenne consacrez-vous à chacune des activités suivantes ? (Vous pouvez ajouter d'autres options.)**

Visites, entretiens	..... h	Préparation des prédications, des études	..... h
Sport	..... h	Temps consacré à la famille	..... h
Loisirs personnels	..... h	Piété personnelle,	
Cultes, réunions publiques	..... h	ressourcement spirituel, culte personnel	..... h
Musique (pratique/écoute)	..... h	Internet à titre professionnel	..... h
Comité, conseil, pastorale	..... h	Sommeil	..... h
Télévision	..... h	Tâches ménagères	..... h
Tâches administratives	..... h	Internet à titre privé	..... h
.....	..... h	.....	..... h
.....	..... h	.....	..... h

29a. **Estimez-vous que votre emploi du temps est plutôt (plusieurs réponses possibles)**

géré par vous-même  confortable pour vous  dicté par les urgences  
 équilibré  trop chargé  jamais épuisé

29b. **S'il était possible de réajuster votre emploi du temps, à quoi ou à qui souhaiteriez-vous consacrer PLUS de temps : .....**

.....

MOINS de temps : .....

.....

30. **Dans le tableau suivant vous trouvez, se faisant face, des expressions *parfois opposées*, *parfois complémentaires*.** Nous vous demandons d'indiquer par *une seule croix pour chaque ligne* ce qui semble vous correspondre le mieux. Attention, il n'y a pas de colonne neutre, mais les réponses aux questions suivantes permettront de nuancer ce que vous exprimez ici.

	+ 3	+ 2	+ 1	+ 1	+ 2	+ 3	
Je suis plutôt introverti(e)							Je suis plutôt extraverti(e)
Je suis plutôt dans l'action							Je suis plutôt dans la réflexion
Je suis plutôt solitaire							Je suis plutôt sociable
Je préfère travailler en équipe							Je préfère travailler seul(e)
Je suis plutôt taciturne							Je suis plutôt communicatif(ve)
Je travaille plutôt dans l'improvisation							Je travaille plutôt d'une manière structurée
Je sais déléguer							Il m'est difficile de déléguer
Il m'est difficile de diriger les autres							Je sais diriger les autres
Je prends facilement des décisions							J'ai plutôt du mal à prendre des décisions
Je suis plutôt conservateur(trice)							Je suis plutôt progressiste
Je sais endosser des responsabilités							Je n'aime pas prendre des responsabilités
Je ne suis pas en bonne santé physique							Je suis en bon état de santé physique
J'ai des difficultés d'ordre psychique							Je n'ai pas de troubles d'ordre psychique

31. **Au cours des 12 derniers mois, dans votre ministère, avez-vous éprouvé ces sentiments/ces états d'esprit ?**  
Répondez en mettant X dans la colonne de votre choix (1 signifiant pas du tout ; 5 signifiant beaucoup ; les valeurs intermédiaires permettant de nuancer vos réponses.)

	1	2	3	4	5
Satisfaction					
Insuffisance					
Acceptation					
Désillusion					
Compétence					
Flexibilité					
Repli sur soi					
Hypocrisie					

	1	2	3	4	5
Joie					
Peur					
Colère					
Rejet					
Espoir					
Conflits					
Patience					
Capacité de relativiser					

	1	2	3	4	5
Angoisse					
Passivité					
Assurance					
Contraintes					
Méfiance					
Cynisme					
Résilience					
Tensions familiales					

32. **Dans l'exercice du ministère, qu'est-ce qui vous procure de la satisfaction ?**  
(Par ex.: voir des résultats ; l'aspect relationnel ; préparer des prédications...)  
Merci de nommer ce qui vous procure de la satisfaction par ordre d'importance :
- .....
- .....
- .....

33. **Dans l'exercice du ministère, qu'est-ce qui contribue à vous frustrer ?** (Par ex.: sentiment de n'avoir jamais fini ; pressions exercées sur ma famille, mon rôle n'est pas clairement défini...). Merci de nommer ce qui contribue à vous frustrer, par ordre d'importance.
- .....
- .....
- .....

34. **Avez-vous déjà envisagé de quitter le ministère ?**  oui  non.  
 Si oui, il y a:  plus de 5 ans  entre 2 et 5 ans  entre 1 et 2 ans  
 entre 6 à 12 mois  à peine 3 mois  moins de 3 mois  
 Si vous l'avez envisagé, c'est :  1 fois  à plusieurs reprises  de plus en plus souvent  
 Si non, savez-vous pourquoi vous ne l'avez jamais envisagé ? .....

35. **Parmi les raisons listées ci-dessous, choisissez celles qui pourraient constituer des motifs suffisants pour quitter le ministère.** Vous pouvez en choisir 7 au maximum. *Indiquez leur importance relative en les numérotant de 1 à 7 (1 étant la plus déterminante). Vous pouvez – si vous le souhaitez – détailler votre réponse sur les pointillés. Vous pouvez ajouter d'autres options en bas de la liste.*

- ..... Raison de santé .....
- ..... Raison financière .....
- ..... Pressions exercées par la famille .....
- ..... Tensions subies par la famille .....
- ..... Vous avez une opportunité de changer de profession .....
- ..... Changement de vos convictions doctrinales .....
- ..... Dieu vous appelle à autre chose .....
- ..... Doutes sur votre vocation .....
- ..... Conflits dans l'Église.....
- ..... La qualité de votre vie spirituelle ne vous permet plus d'assumer pleinement le ministère .....
- ..... Problème relationnel au sein de votre couple .....
- ..... Épuisement professionnel (burn-out).....
- ..... Culpabilité pour cause de problème sexuel secret (pédophilie, addiction pornographique, homosexualité, adultère) – *vous pouvez souligner le motif exact.*
- ..... Un besoin personnel de changement .....
- ..... Conflit avec la dénomination.....
- ..... Épreuve survenue dans la famille. ....
- ..... Frustration engendrée par le manque de résultats tangibles .....
- .....
- .....

36. **En cas de difficultés, parmi celles énumérées ou ajoutées, quelles sont les ressources dont vous disposez ?** Classez-les en leur attribuant un chiffre (1 indiquant la plus importante).

- ..... Partager avec des collègues .....
- ..... Soutien du conjoint .....
- ..... Contacts avec des personnes de l'extérieur.....
- ..... Activité physique .....
- ..... Accompagnement individuel (précisez : psychologue, médecin, superviseur .....
- ..... Temps mis à part pour le ressourcement spirituel.....
- ..... Sommeil .....
- ..... Contact avec la nature .....
- ..... Intervenant/médiateur au sein de l'Église (*précisez : superviseur, coach, .....*)
- .....
- .....

37. **Dans les moments difficiles de l'exercice de votre ministère, où aimeriez-vous trouver de l'aide, au moins une écoute ?**  
 .....  
 .....

38. **Quelle forme d'aide vous fait le plus défaut ?** .....

39. Avez-vous actuellement un confident ?  oui  non  
 Est-ce  un confrère  un membre de la famille  un supérieur hiérarchique  un 'étranger' ?  
 Cette relation, est-elle satisfaisante ?  oui  non  
 Pourquoi ? .....

40. **Veillez indiquer pour chaque expression si vous êtes tout à fait d'accord ; plutôt d'accord ; plutôt pas d'accord ; pas du tout d'accord ; ni l'un ni l'autre.**

	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord	Ni l'un ni l'autre
Quand la vie spirituelle du pasteur est épanouie, il sait toujours faire face aux difficultés inhérentes au ministère.					
Les difficultés rencontrées dans l'Église peuvent avoir un impact négatif sur la vie spirituelle du pasteur.					
Un pasteur peut avoir une vie spirituelle médiocre et être malgré tout capable de bien remplir ses fonctions.					
Malgré une vie spirituelle épanouie, le pasteur peut rencontrer de sérieuses difficultés (personnelles, familiales ou dans l'Église).					

**IV<sup>E</sup> PARTIE : POUR CONCLURE**

41. Puisque cette étude se fait dans le cadre d'une réflexion intitulée « Pour un ministère qui dure », **vous avez la possibilité d'exprimer ici ce qui vous manque le plus, ce dont vous avez le plus besoin, ce qui vous serait une aide précieuse, pour pouvoir « durer » dans le ministère :**  
 .....  
 .....

42. Cette enquête est anonyme. **Si vous êtes prêt(e) à donner un peu plus de votre temps** pour un entretien qui permettrait d'affiner l'enquête, merci d'indiquer un numéro de téléphone ou une adresse mail. L'interview sera aussi anonyme que l'enquête, mon éthique vous garantissant la plus totale discrétion.

Je suis candidat(e) pour un entretien plus approfondi  oui  non  
 Vous pouvez me contacter  
 par courriel : .....  
 par téléphone : .....

**Soyez remercié(e) pour votre participation.**