

**« QUITTER OU NON LE MINISTÈRE :
UNE ANALYSE DES MOTIFS ET DU PROCESSUS DECISIONNEL »**

Vous et votre famille :

(Pour nous aider à évaluer l'importance des questions familiales dans l'interruption d'un ministère, merci de compléter cette section. Certaines questions peuvent surprendre mais nous ne voulons négliger aucun cas de figure, aucune évolution personnelle et familiale après l'arrêt du ministère.)

1. **Vous êtes** un homme une femme
2. **Quel âge avez-vous ?**
- 3a. **Quelle est votre nationalité ?**
- 3b. **Depuis combien de temps êtes-vous en France ?**
- 4a. **Quelle est votre situation matrimoniale ?**
 célibataire marié(e) pacsé(e) séparé(e) divorcé(e) veuf(ve)
- 4b. **Sexe du partenaire :** femme homme
- 4c. **Depuis combien d'années vivez-vous en couple ?**
- 4d. **Quel est l'âge de votre partenaire ?**
- 4e. **Quelle est sa situation professionnelle ?**
- Travail à temps complet Travail à temps partiel (nombre d'heures/semaine : ...)
- Demandeur d'emploi H/F au foyer Retraité(e)
- Autre (ex. étudiant(e)/militaire)
- 4f. **Quelle est sa profession ? (Soyez le plus précis possible) :**
- 4g. **Votre partenaire exerce sa profession** en tant que salarié(e) à son compte
- 5a. **Avez-vous des enfants ?** oui non
- 5b. **Quel âge ont-ils ?**
- 5c. **Combien vivent encore avec vous ?**

Votre parcours avant le ministère :

REMARQUE IMPORTANTE : DANS CE QUI SUIT, NOUS COMPRENONS PAR MINISTÈRE TOUTE FONCTION (SERVICE) EXERCÉE DANS L'ÉGLISE ; ET PAR MINISTÈRE PASTORAL LA FONCTION EXERCÉE PAR LE PASTEUR EN PAROISSE, DISTINCT D'UN AUTRE MINISTÈRE (EX. ENSEIGNANT EN FACULTÉ, AUMÔNIER,...) OU DE LA FONCTION D'UN LAÏC (ANCIEN QUI DIRIGE, DOCTEUR QUI ENSEIGNE, DIACRE QUI ASSISTE).

(Le signe éclair vous rappellera cette remarque à plusieurs endroits dans le questionnaire !)

- 6a. **Quel est le diplôme le plus élevé que vous avez obtenu avant d'envisager le ministère** (quel niveau et dans quel domaine) ?
- 6b. **Quelle est votre expérience professionnelle antérieure au ministère ?**
- 6c. **Précisez pour chaque emploi le nombre d'années et la fonction que vous avez occupée :**
.....
.....
.....

Votre préparation au ministère :


7a. **Pensez-vous que Dieu vous a appelé à être pasteur ?**

- oui, c'est ma conviction
 pas sûr
 non, c'était mon choix
 autre :

7b. **Si vous pensez que Dieu vous a appelé(e) à être pasteur, l'avez-vous compris**

- immédiatement
 progressivement

7c. **Quel est votre conception de la vocation ?**

Veuillez classer par ordre de préférence, de 1 à 7 les expressions suivantes, en indiquant par 1 celle qui correspond à votre plus forte conviction, par 7 celle qui correspond le moins à votre conviction (vous pouvez ajouter d'autres expressions).

L'appel au ministère



- est seulement une conviction personnelle
 est une conviction intérieure qui doit être confirmée par l'Église
 est une aspiration à servir autrui
 permet de tenir bon dans le ministère quand cela devient moins facile
 est irrésistible
 est une notion trop floue
 est plus important pour l'exercice du ministère qu'une formation théologique
 est la même chose qu'un appel à être pasteur

7d. **Selon vous, l'appel au ministère est**

- pour toute la vie
 n'est peut être que pour un certain temps

Sur quoi établissez- vous cette conviction ?

.....

.....

.....

8. **Qu'est ce qui vous attire dans le ministère pastoral ? ... (vous pouvez cocher 0, 1 ou plusieurs cases)**

- être pasteur, c'est une tradition familiale
 vous aimez diriger
 la position : être respecté(e)
 vous avez une dette envers Dieu
 la possibilité de transmettre des connaissances
 vous avez le désir de faire du bien
 vous prenez plaisir à vous occuper d'autrui
 vous voulez défendre des valeurs

9a. **Quand vous avez commencé votre formation pastorale, de quelle dénomination étiez-vous membre ?**

9b. **Si vous avez suivi une formation dans une faculté de théologie ou en institut biblique, veuillez en indiquer le nom, le nombre d'années d'études et le(s) diplôme(s) obtenu(s) :**

.....

.....

.....

9c. **Quel(s) élément(s) de votre formation vous a(ont) été le(s) plus utile(s) pour le ministère ?**

.....

9d. **Quel(s) cours ou formation(s) auriez-vous aimé avoir pendant votre préparation au ministère que vous n'avez pas eu ?**

.....

9e. **Avez-vous effectué des stages pratiques dans des Églises ?**

Un stage probatoire avant d'entamer une formation en faculté de théologie ou institut biblique
 En dehors d'une formation en faculté ou institut (*indiquez la durée et les responsabilités qui vous étaient confiées*) :

Pendant une formation en faculté ou institut (*indiquez la durée et les responsabilités qui vous étaient confiées*) :

Après une formation en faculté ou institut (*indiquez la durée et les responsabilités qui vous étaient confiées*) :

9f. **En quoi ces stages ont-ils été utiles ?**

.....

En quoi ces stages manquaient-ils de pertinence ?

.....

Votre expérience dans le ministère :

10a. **Veillez indiquer les fonctions que vous avez occupées durant votre ministère :**

<u>Période</u>	<u>Intitulé</u> (pasteur, aumônier, enseignant,...)	<u>Dénomination</u>
1.
2.
3.
4.
5.
6.

10b. **Quels sont les motifs qui vous ont fait changer de fonction ?**

Entre fonction 1 et 2 :

Entre fonction 2 et 3 :

Entre fonction 3 et 4 :

Entre fonction 4 et 5 :

Entre fonction 5 et 6 :

10c. **Auriez-vous aimé exercer d'autres fonctions ?** oui non

Si oui, lesquelles ?

.....

Pourquoi cela n'a-t-il pas été possible ?

.....

.....

11. **Si vous avez changé de dénomination au cours de votre ministère, veuillez indiquer pourquoi :**

.....

.....

.....

12. **Avez-vous déjà bénéficié d'un congé sabbatique ?** oui non

Si oui, pendant combien de temps ?

À quel moment s'est-il inscrit dans votre parcours (ex. au bout de années de ministère) :

.....

Qu'est ce qui a motivé ce congé ?

.....

.....

Ce congé, a-t-il été utile ? oui non

Veuillez expliquer :

.....

.....

.....

Ce congé, était-il rémunéré par votre Église/dénomination ? non oui (hauteur ?% du salaire)**Votre accompagnement dans le ministère :**13. **Avez-vous bénéficié d'une forme d'accompagnement au cours de votre ministère, par exemple : supervision, intervision, coaching, mentoring, autre ?** oui non je ne connais pas (tous) ces termes

Si oui, décrivez la nature de ce suivi et précisez à quel moment et pendant combien de temps il est intervenu dans votre carrière pastorale :

.....

.....

.....

Votre profil personnel et professionnel :

Questions 14 et 15 : Dans ces deux tableaux vous trouverez, se faisant face, des expressions *parfois opposées, parfois complémentaires*. Nous vous demandons d'indiquer par *une seule croix pour chaque ligne* ce qui semble vous correspondre le mieux. Attention, il n'y a pas de colonne neutre, mais les réponses aux questions suivantes permettront de nuancer ce que vous exprimez ici.

14. Votre personnalité/votre santé

	+3	+2	+1	+1	+2	+3	
Je suis plutôt introverti(e)							Je suis plutôt extraverti(e)
Je suis plutôt dans l'action							Je suis plutôt dans la réflexion
Je suis plutôt solitaire							Je suis plutôt sociable
Je préfère travailler en équipe							Je préfère travailler seul(e)
Je suis plutôt taciturne							Je suis plutôt communicatif(ve)
Je travaille plutôt dans l'improvisation							Je travaille plutôt d'une manière structurée
Je sais déléguer							Il m'est difficile de déléguer
Il m'est difficile de diriger les autres							Je sais diriger les autres
Je prends facilement des décisions							J'ai plutôt du mal à prendre des décisions
Je suis plutôt conservateur(trice)							Je suis plutôt progressiste
Je sais endosser des responsabilités							Je n'aime pas prendre des responsabilités
Pendant le temps d'exercice de mon ministère, je n'avais pas une bonne santé physique							Pendant le temps d'exercice de mon ministère, j'étais en bonne santé physique
Pendant mon ministère, j'ai eu des difficultés d'ordre psychique							Pendant mon ministère, je n'ai pas connu de troubles d'ordre psychique

15. Votre style dans le ministère

	+3	+2	+1	+1	+2	+3	
Le pasteur est avant tout porte-parole de Dieu							Le pasteur est avant tout le serviteur des autres
Être pasteur, c'est un métier							Être pasteur, c'est une vocation
Le pasteur est un accompagnateur spirituel							Le pasteur est un leader spirituel
Les membres de l'Église n'expriment pas suffisamment aux pasteurs leur(s) appréciation(s)							Le pasteur se sent souvent confronté à des demandes auxquelles il ne peut répondre
Le pasteur a droit à des temps de repos							Le pasteur doit être disponible à tout moment
Dieu pourvoit aux besoins financiers du pasteur							Le pasteur doit recevoir un salaire correct (plus que le SMIC)
Le pasteur a, en dehors de sa dénomination, de multiples contacts et responsabilités							L'intégration du pasteur dans la vie locale n'est pas chose facile
Les attentes des membres de l'Église ne correspondent souvent pas à la vision du pasteur							La formation pour les futurs pasteurs est bien adaptée aux exigences de ce ministère
Le contact avec les confrères est un précieux soutien							La famille d'Églises est plutôt une contrainte qu'un atout

Vous avez quitté le ministère :

A. Les motifs

16. **Vous avez quitté le ministère**

- pour une raison bien précise pour un ensemble de raisons

17. **Sélectionnez dans la liste suivante les raisons qui ont été déterminantes dans votre décision.**

Vous pouvez en choisir 7 au maximum. Indiquez leur importance relative en les numérotant de 1 à 7 (1 étant la plus déterminante). Vous pouvez préciser sur les pointillés.

- Raison de santé :
- Sentiment de ne pas être à la hauteur, pas suffisamment formé :
- Raison financière :
- Raison familiale :
- Épreuve survenue dans la famille :
- Changement de conviction doctrinale :
- Dieu vous a appelé(e) à autre chose :
- Vous aviez des doutes sur votre vocation :
- Certitude que ce n'était pas votre vocation
- Conflits de personnes/groupes dans l'Église
- Conflit entre vous et des membres de l'Église
- La qualité de votre vie spirituelle ne vous permettait plus d'assumer
pleinement le ministère :
- Vous avez saisi une opportunité pour changer de profession :
- Problème relationnel au sein du couple
- Épuisement professionnel (burn-out) :
- Conflit avec la dénomination :
- Frustration engendrée par le manque de résultats tangibles :
- Autre :
- Autre :

B. Le facteur temps

18. **Depuis combien de temps avez-vous quitté le ministère ?**

19. **Entre le moment où l'idée vous a effleuré de quitter le ministère et celui où vous l'avez fait, combien de temps s'est-il écoulé ?**

- 1 semaine entre 1 semaine et 1 mois de 1 à 3 mois
- de 3 à 6 mois de 6 à 12 mois de 1 à 2 ans
- plus longtemps (précisez :))

20. **Si votre décision de quitter le ministère a été progressive, au cours du processus décisionnel, certains facteurs ont éventuellement accélééré votre décision.** Nous vous en suggérons quelques uns. Vous pouvez en bas de la liste en rajouter d'autres qui ont été importants pour vous. *Veillez en choisir 7 au maximum en numérotant leur importance relative de 1 à 7 (1 étant le plus déterminant).*

- Votre santé physique psychique
- Vous avez eu des moments d'épuisement professionnel (burn-out)
- Vous n'avez jamais pu bénéficier de congé sabbatique
- Le désir de vivre autre chose
- Des difficultés occasionnées par vos enfants
- Le manque de soutien de votre dénomination
- L'impossibilité d'avoir une formation complémentaire
- La non-résolution des conflits dans l'Église
- Des périodes de dessèchement spirituel
- Le désengagement de votre épouse par rapport à votre ministère
- Un changement dans votre situation matrimoniale
- Culpabilité pour cause de problème sexuel secret (pédophilie, addiction pornographique, homosexualité, adultère) – *vous pouvez souligner le motif exact.*
- L'impossibilité d'avoir un accompagnement
- Vous n'avez pas reçu de confirmation de votre vocation
- Des changements dans l'Église qui ont contrarié votre vision
- Sentiment de solitude devant la tâche à accomplir.
- Un changement au niveau de vos convictions doctrinales
- Difficulté à gérer des cas difficiles qui demandent beaucoup de temps
- Tentations particulières : malversations financières, violence, ...
- Le lieu de vie s'est confondu avec le lieu de travail
- Manque de contact avec des confrères
- Pas assez de contacts avec des personnes de l'extérieur
- Vous avez suivi l'avis de la commission des ministères
- Manque de résultats tangibles
- Difficulté d'assumer le stress d'une vie exposée au regard des autres
- Manque de marques de reconnaissance
-
-
-

21. **Certains évènements, personnes ou situations ont peut-être pour vous des facteurs qui ont retardé votre décision. Merci de les nommer *par ordre d'importance*.**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

C. Vos sentiments

22. Quels ont été vos différents états d'esprit au cours du processus décisionnel ?

Veillez indiquer pour tous les moments cités, le degré d'intensité des sentiments que vous avez éprouvés en utilisant *XXX* pour indiquer une très forte intensité, *XX* pour un sentiment plutôt fort, *X* pour un sentiment plutôt faible et *0* pour un sentiment non éprouvé. Vous disposez de lignes supplémentaires pour vous exprimer plus précisément.

	Quand l'idée vous est venue de quitter le ministère	Pendant la période où la décision s'est précisée	Juste après avoir quitté le ministère	Un peu plus tard après avoir quitté le ministère	Maintenant
Tristesse					
Colère					
Épuisement					
Confusion					
Soulagement					
Désillusion					
Culpabilité					
Sentiment d'être incompris(e)					
Sentiment d'avoir été « abusé(e) »					
Joie					
Sentiment d'être victime					
Inquiétude					
Abandon					
Vide					
Regret					
Frustration					
...					
...					
...					
...					

23. Tout aurait pu être différent ...

Si vous avez regretté d'avoir quitté le ministère, merci d'indiquer, parmi les éléments suivants, ceux qui auraient pu modifier votre décision en les numérotant par degré d'importance (1 le plus important). Vous pouvez ajouter d'autres options dans les lignes laissées libres.

- Un soutien moral apporté par la famille d'Églises
- Une aide financière
- Un intervenant/médiateur au sein de l'Église
- Un intervenant/médiateur lors des réunions de conseil
- La possibilité d'un accompagnement individuel
- La possibilité d'un accompagnement en groupe
- La possibilité de prendre un congé sabbatique rémunéré
- Une période mise à part pour faire le bilan, se réorienter
-
-
-
-
-
-
-

Depuis que vous avez quitté le ministère, qu'est ce qui a changé ?

A. Votre vie professionnelle

24a. **Avez-vous retrouvé un travail ?**

facilement assez facilement difficilement très difficilement non

24b. **Dans quel domaine ?**

24c. **Ce travail,** (une seule réponse svp)

correspond à votre choix vous l'avez accepté par nécessité financière

B. Votre vie personnelle et relationnelle

25a. **Avez-vous déménagé quand vous avez quitté le ministère ou peu après ?**

oui non Pour quelle(s) raison(s) ?

.....

25b. **Ce qui a changé depuis que vous avez quitté le ministère :**

vous avez la possibilité de répondre

1/ en utilisant un X dans une seule colonne par ligne

ou

*2/ en indiquant sur la même ligne mais dans deux colonnes différentes **JA** et **M** suivant*

*qu'il y a eu changement de situation entre « juste après » votre décision (**JA**) et « maintenant » (**M**).*

Vous pouvez également ajouter d'autres remarques.

	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord	Ni d'accord ni pas d'accord
Je suis plus à l'aise financièrement					
J'ai perdu goût à la vie					
Les enfants se sentent soulagés					
J'ai perdu beaucoup d'amis					
Notre relation de couple s'est améliorée					
Je me sens inutile					
Ma santé s'est améliorée					
J'ai des difficultés à renouer des relations de confiance					
J'exerce enfin ma véritable « vocation »					
.....					
.....					
.....					

C. Votre vie spirituelle

26a. **Ce qui a changé depuis que vous avez quitté le ministère :**

vous avez la possibilité de répondre

1/ en utilisant un X dans une seule colonne par ligne

ou

*2/ en indiquant sur la même ligne mais dans deux colonnes différentes **JA** et **M** suivant qu'il y a eu*

*changement de situation entre « juste après » votre décision (**JA**) et « maintenant » (**M**). Vous pouvez également ajouter d'autres options.*

	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord	Ni d'accord ni pas d'accord
J'en veux au Seigneur					
Je me sens coupable envers Dieu					
J'ai abandonné la foi					
Je me sens coupable envers l'Église					
Ma relation avec le Seigneur est meilleure maintenant					
Je suis devenu un chrétien sans Église					
Ma foi s'est affermie					
.....					
.....					
.....					

- 26b. **Fréquentez-vous une Église actuellement ?** oui non
- 26c. **Si oui, de la même dénomination que celle que vous avez quittée ?** oui non
- 26d. **Avez-vous actuellement une responsabilité dans cette Église** (ex : prédicateur occasionnel, membre du conseil, musicien, etc....) oui : laquelle ? non

Vos perspectives d'avenir :

- 27a. **Souhaitez-vous un jour reprendre le ministère ?** oui non
 Si oui, dans combien de temps ?.....
 Si non, pour quelle raison?
- 27b. **Si vous avez envisagé d'exercer à nouveau un ministère pastoral, quels sont les obstacles qui demeurent ?**

Votre participation à cette enquête :

28. Vous avez été directement sollicité par courrier.
 Un ancien collègue vous a transmis le questionnaire.
 Vous avez trouvé *le lien* vers le questionnaire dans une publication/journal papier
29. Cette enquête est anonyme. **Si vous êtes prêt(e) à donner un peu plus de votre temps pour un entretien qui permettrait d'affiner l'enquête**, merci d'indiquer un numéro de téléphone ou une adresse mail. L'interview sera aussi anonyme que l'enquête, mon éthique vous garantissant la plus totale discrétion.
- Je suis candidat(e) pour un entretien plus approfondi oui non
 Vous pouvez me contacter
 par courriel :
 par téléphone :

Grand merci pour votre participation.